

5Sのその先へ 利益と社員の生産性を倍増する 『真・5S』の進め方

5Sの視点を「モノ」から「事業や仕組み」に まで拡げ、社員の稼ぐ力を飛躍的に高める!

製造業のみならず、今やサービス業等でも取り入れる企業が増えている5S活動。この活動により「会社が綺麗になった」「仕事がやり易くなった」…等の効果を感じている経営者も多いと思います。一方、これに留まらず5Sの考え方をさらに発展させ、その対象範囲を「モノ」から「事業や業務の仕組み」にまで拡げ、利益や生産性を伸ばしている企業もあります。

ところで、いま国をあげて“働き方改革”や“生産性の向上”が叫ばれています。この大きな背景の一つに中小企業と大企業の生産性の格差があります。この格差を分かりやすく、社員一人あたりが1時間で稼ぐ“粗利”で比較すると、大企業の7,500円に対し、中小企業は3,500円に留まっています。じつに2倍以上の格差です。

この格差は、設備や社員の能力に起因しているところも一部ありますが、むしろ「事業モデルの設計」や「組織構造と仕組みの構築」が不十分なことに起因する場合があります。この根本原因を解決せずに、いくら設備投資や社員教育に力を入れても、2倍以上の格差は到底埋められません。

本セミナーでは、5Sを発展させ“社員の稼ぐ力を根底から高める”ための「真・5S」の考え方とその実践方法を、豊富な事例を交えて具体的にお伝えします。

経営者ならびに役員の方のご参加を心よりお勧めいたします。

事業視点の「真・5S」を 実践するメリット

1. 社員一人あたりの「稼ぐ利益」と「生産性」が大企業なみに高まる!
2. 社員が主体性と自信を持って現場や案件の判断ができる!
3. 社長が日々の現場対応や案件対応に追われる時間が激減する!
4. 社員がやりがいと成長を感じられる会社となり、採用や離職で困らなくなる!
5. 社長が「事業の構築」「方針決定」…等の、本来の経営業務に注力できる!
6. 仕組みにより会社が成長できる!

講師紹介

実践主義で会社の変化を加速する

5Sの手法を活用し、企業の利益と生産性を高める実践派コンサルタント。前職では約20年にわたり、さまざまな立場で600社以上の企業と関わり、複数の“世界初”“日本発”の製品を世に送り出してきた。また、その途中でM&Aにより経営権が「日立製作所」から「日本電産」に移ったのを機に、5Sを基盤とした様々な施策によって業績や組織を短期間で劇的に変える経験を積んできた。

2013年にコンサルタントとして起業して以降は、中小企業を中心に経営支援や5S指導を行っている。特に、独自の視点で5Sの適用範囲を拡げた「真・5S」と「心・5S」の指導に注目が集まっている。

「全ての企業が有する独自の強みや事業の特色に着眼し、それを活かして正しく事業展開すれば、必ずビジネスは躍進する」という強い信念のもと、コンサルティングを行い、多くの経営者・経営幹部より絶大な支持を得ている。



講師 ひらた よしゆき
平田 由幸



株式会社 ビーワン・クリエイト
未来創造型 5S コンサルティング

〒390-0812 長野県松本市東1丁目16-6 百瀬ビル3F
TEL: 0263-87-1978 FAX: 0263-87-1979 E-mail: info-all@beone-c.com
URL: https://www.beone-c.com/

製造業、サービス業の“利益”と“社員の生産性”を 飛躍的に高める具体策がここにあります。

「真・5S」の進め方5つの視点 セミナープログラム

【視点1】お金を生む事業と業務への経営資源の集中

- 本当にお金を生んでいる事業と業務とは？
- お金を生む事業と業務への構造転換
- お金を生まない事業が生まれる5つの理由
- 独自の判断基準の作り方
- お金を生む事業を見分ける視点

【視点2】お金を生む事業と業務の流れづくり

- 最小エネルギー(時間×動き)でお金を生み出すコツ
- お金を生む事業の逃げ方
- 業務の停滞を効果的になくす手法
- お金を効果的に生み出す“組織”をつくる視点
- 管理者、社員が適切に判断できる仕組みづくり

【視点3】社内パフォーマンスの最大化

- 生産性を高める社内ベクトルの合わせ方
- 各部門、各社員の主体的な対応範囲の逃げ方
- 管理者が現場を回す仕組みづくり
- 社内の仕組みに磨きをかける
- 社内パフォーマンスの見え方

【視点4】業務の効率化と阻害要因への対処

- 業務を徹底的に低度化して“バラツキ”をなくす
- 目的を阻害するリスクを早期に潰す
- マニュアルを機能させる3大要素とは
- 効率的に“売る”仕組みづくり
- 社員教育や研修をやっても利益が増えない理由

【視点5】仕組みによる成長サイクルの実現

- 成長サイクルを意図的につくる視点
- 成長のためのステージ設計
- ○○を計画しないと成果はでない
- 社長と経営幹部の指揮系統機能を効果的に高める手法
- 会社を成長させる適切な目標の決め方と結果の評価

ご参加をお勧めする経営者の方

「大型の設備投資や、社員教育に長い時間をかけることなく、利益と社員の生産性を確実に高めたい」と考えている、経営者と役員の方のご参加をお勧めします。

- 5Sで会社は綺麗になったが、一向に儲からない。
- 社員の給与をもっと上げたいが、それに見合う利益が出ない。
- 社員の主体性や自主性をもっと高めたい。
- 社長が日々の現場対応や案件対応に追われ、経営業務に十分な時間を割けない。
- 社員の離職率が高い。とくに、2～3年経って仕事を一通り覚えたことに辞めていく。
- 今の事業をもっと大きく飛躍させたい。

開催要項

下記申込書をFAXしてください。折り返し参加証と請求書をお送り申し上げます。

会 期：①2019年12月17日(火) 13:30～16:30
②2019年12月20日(金) 13:30～16:30

会 場：①松本商工会館
〒390-0811 長野県松本市中央1丁目23-1
TEL.0263-32-5355
②長野市生涯学習センター
〒380-0834 長野県長野市大字鶴賀1271-3 ToiGO WEST
TEL.0262-33-8080

参加費：10,000円(税込)／1名 ※テキスト・資料等含む
◎早期割引! 開催10日前までのお申込みの場合、8,000円(税込)／1名様
◎1社2名お申込みの場合、2名様目は7,000円(税込)／1名様

定 員：10名 ※満席になり次第、締め切らせていただきます。

お申し込み・お問い合わせはこちらから

株式会社ビーワン・クリエイト

〒390-0812 長野県松本市中央1丁目16-6 百瀬ビル3F

TEL：0263-87-1978 FAX：0263-87-1979

E-mail：info-all@beone-c.com

インターネットでのお申し込み ▼

<https://www.beone-c.com/seminar-lp.html>

100%返金保証! 聴講後、内容にご不満の場合理由を問わず全額返金させていただきます。ご安心ください。

「真・5S」の進め方	会社名	フリガナ	TEL	()	—
			FAX	()	—
			E-mail		
	所在地	〒			
	ご氏名	フリガナ	お役職		
	ご氏名	フリガナ	お役職		
ご希望日程 ✓印をご記入ください。 ☐ 2019年12月17日(火) ☐ 2019年12月20日(金)					



FAX 0263-87-1979

